



LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN PROFESIONAL COORDINADOR/A DE PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN CTCI

La Universidad Católica del Norte, en el marco del proyecto “**Establecimiento de capacidades institucionales para la reducción de brechas de género en i+d+i+e en la Universidad Católica del Norte**”, financiado por el “Concurso de Desarrollo de Capacidades Institucionales para la Igualdad de Género en el Ámbito de la I+D+i+e en Instituciones de Educación Superior, InES Género 2024”, llama a concurso a través de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico, y la Dirección y Secretaría de Género, para proveer el siguiente cargo:

Objetivo del cargo:

Es responsable de liderar, coordinar, supervisar y garantizar el cumplimiento de las actividades y los resultados esperados del proyecto, en conjunto a las iniciativas propuestas de equidad de género en el ámbito de la ciencia, tecnología, conocimiento e innovación (CTCI). Además, debe promover la igualdad de oportunidades y condiciones para las mujeres en estos campos, fomentando la implementación de políticas inclusivas y prácticas que favorezcan un ambiente equitativo y diverso.

El/la profesional deberá ejercer los siguientes deberes regulares:

- Diseñar, implementar, proponer y ejecutar estrategias y actividades para la correcta ejecución del Proyecto INES de Género.
- Integrarse coordinadamente al trabajo de innovación y transferencia del conocimiento de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico.
- Integrarse coordinadamente al trabajo de implementación de políticas inclusivas y prácticas que favorezcan un ambiente equitativo y diverso de la Dirección y Secretaría de Género.
- Asegurar el cumplimiento de hitos e indicadores comprometidos en la propuesta del proyecto.
- Coordinar la sociabilización permanente del proyecto con los actores internos y externos.
- Coordinar el desarrollo de los diferentes programas concursables y de capacitación en el marco del proyecto, en compañía de las unidades correspondientes.
- Redactar los informes técnicos y de resultados velando por la oportuna entrega de los mismos a la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, así como también a las autoridades de la Universidad.
- Reportar semestralmente los avances del proyecto y el impacto en los indicadores de I+D+i+e, desde la perspectiva del liderazgo y participación femenina, como también de la Huella de Género en sus áreas correspondientes.
- Respaldar la ejecución de las acciones y el establecimiento de un sistema de seguimiento y monitoreo que garantice la gestión institucional con perspectiva de género y la sostenibilidad de los resultados esperados.

Se ofrece:

- Cargo: Coordinador/a de Programa de Igualdad de Género en CTCI.
- Vacantes: 1 (una).
- Dedicación: Jornada Completa.
- Unidad Solicitante: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica.
- Estudios: Profesional Universitario de 5 o más años de estudios preferentemente del área de la Ingeniería.
- Experiencia Profesional: Deseable al menos dos años de experiencia en el liderazgo y coordinación de proyectos. Deseable conocimiento y/o estudios relacionados a temáticas STEM, Género u otras relacionadas.
- Ubicación: Teletrabajo, con disponibilidad para viajar a actividades presenciales.

Competencias:

- Proactividad.
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares.
- Habilidades sociales; empatía, cordialidad y redes profesionales.
- Responsabilidad para lograr acuerdos y metas.
- Adaptabilidad y capacidad para resolver problemas.

Documentación requerida:

- Currículo actualizado al momento de la postulación.
- Deseable una o dos referencias comprobables, al momento de la postulación.
- Título profesional universitario, legalizado ante notario.
- Cursos y/o certificaciones en ámbitos relacionados al cargo (no excluyente).



Universidad
Católica del Norte

Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Administrativos
Dirección de Personas · Departamento Desarrollo y Evaluación



Universidad Católica del Norte
Nivel de Excelencia

Acreditada en todas las Áreas:
• Gestión Institucional • Docencia de Pregrado • Docencia de Postgrado • Investigación • Vinculación con el Medio
desde noviembre 2022 - hasta noviembre de 2028

Otros detalles:

- La Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica entrevistará a los postulantes seleccionados, reservándose el derecho de realizar pruebas de conocimientos técnicos y entrevista psicolaboral.
- De acuerdo con la Ley N°20.422, la Universidad Católica del Norte busca asegurar que los procesos de selección sean desarrollados en igualdad de condiciones para todas las personas. Por este motivo, y en virtud de la Ley N° 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral, los postulantes pueden informar si requieren dispositivos de apoyo, ajustes a los instrumentos utilizados durante el proceso de selección u otras adaptaciones, a fin de garantizar su participación en igualdad de oportunidades.
- Por su parte, se deberán considerar las disposiciones de la Ley N° 21.369, que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la Educación Superior que sean pertinentes, como también la política integral y la normativa interna de la Universidad en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género, contenida en las normativas institucionales.
- Duración del Proyecto:
- Tipo de contrato: "Contrato por Proyecto, Obra".
- Renta: \$1.900.000.-

Recepción de Antecedentes:

Las postulaciones y los antecedentes deben dirigirse a Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica, al [correo \[innovacion.vridt@ucn.cl\]\(mailto:correo_innovacion.vridt@ucn.cl\)](mailto:correo_innovacion.vridt@ucn.cl), Universidad Católica del Norte, Antofagasta, **hasta las 18:00 horas del 8 de octubre de 2024**

La Universidad Católica del Norte se reserva el derecho de declarar desierto el concurso, sin expresión de causa.

Antofagasta 23 de septiembre 2024.-