Universidad Católica del Norte

# Cuenta Pública de Gestión 2020

Rector Rodrigo Alda Varas

Antofagasta, 28 de mayo de 2021

Querida Comunidad de la Universidad Católica del Norte:

En primer lugar, quisiera saludar a quienes se encuentran participando en esta actividad presencial junto a la Biblioteca de la Casa Central en Antofagasta, cumpliendo los estrictos protocolos en el marco de la emergencia sanitaria; así como a los que nos acompañan de modo virtual desde Coquimbo, San Pedro de Atacama, Santiago y a lo largo de todo el país y también desde el extranjero.

De acuerdo con lo estipulado en nuestros Estatutos, el Claustro Pleno es la asamblea de la Comunidad Universitaria ante la cual se realizan los actos más solemnes de la Universidad Católica del Norte.

Hoy, viernes 28 de mayo, retomamos esta tradición en nuestro mes aniversario, en un escenario sanitario que continúa siendo incierto, pero el que esperamos evolucione favorablemente, lo que solo será posible con el aporte y compromiso de todos,

tanto a nivel de las instituciones como fundamentalmente gracias a los resguardos que tomemos las personas.

---

Mediante este acto, procedo a dar la cuenta anual de la gestión realizada durante el año 2020, compartiendo los principales hitos y acciones emprendidas en dicho periodo, así como cifras y estadísticas relevantes, todo lo cual es el fruto del trabajo conjunto de la Comunidad Universitaria, el que ha permitido el crecimiento y desarrollo sostenido de nuestra Universidad. En este contexto, es pertinente resaltar la labor del Rector Jorge Tabilo Álvarez y su equipo directivo, quienes lideraron la institución durante el periodo de revisión, equipo encabezado por Raúl Jiménez, en la Vicerrectoría Académica; María Cecilia Hernández, en la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico; Jacqueline Fuentes, en la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Administrativos; y Elvira Badilla, en la Vicerrectoría de Sede, quien continúa con su labor en la región de Coquimbo.

En primer lugar, quisiera referirme al contexto en el cual hemos estado desarrollando nuestras actividades.

El inicio de 2020 nos sorprendió en medio de la crisis política y social más grave desde la recuperación de la democracia en 1990. Dicha situación ha sido analizada desde distintos ángulos y afortunadamente hoy está encauzada institucionalmente, después de algunos hitos como el Acuerdo por la Paz y la Nueva Constitución, de noviembre de 2019; el plebiscito del 25 de octubre de 2020, y la elección de los convencionales constituyentes este mismo mes.

El proceso será completado con el trabajo para la confección de la nueva Carta Magna y el plebiscito de salida.

---

El vértigo de estos meses ha sido sorprendente. Así, llegó marzo de 2020, cuando supimos del primer caso de coronavirus en el país y los primeros en nuestras regiones de Coquimbo y Antofagasta, a partir de lo cual vivimos un verdadero tsunami que cambió muchas de las prácticas que conocíamos y que teníamos por habituales.

La Universidad reaccionó rápida y eficientemente para adaptarse a este nuevo escenario y así, junto con el cierre momentáneo de nuestros campus, desarrollamos la educación

telemática en un contexto de emergencia, modalidad que ha permitido que sigamos prestando los servicios y la educación superior que nuestras regiones y el país nos exigen.

Es cierto que ha habido problemas -no los desconocemos-, pero todos los días trabajamos en la búsqueda de soluciones. No obstante, también reconocemos los esfuerzos llevados a cabo para adaptarnos con eficiencia y convicción a un escenario impensado y que sobrepasó todas las previsiones.

De este modo, hemos seguido trabajando, preparándonos para el retorno. Para ello hemos dispuesto de señaléticas en los campus, tanto informativas como de circulación y distancia social; designado lugares para instalar los contenedores en que se puedan depositar los guantes y mascarillas en desuso; y se dotó a las salas y laboratorios con dispensadores de alcohol gel para así resguardar la salud y seguridad sanitaria de la Comunidad Universitaria.

Nuestro aporte también se ha concretado en innumerables trabajos de nuestros académicos e investigadores, y en los más de 100 mil análisis de test PCR que ejecutaron los laboratorios de Diagnóstico Molecular del Departamento de Ciencias Farmacéuticas, ubicado en Antofagasta; y el

Laboratorio de Biología Molecular y Celular del Cáncer, (CáncerLab), en Coquimbo.

A lo anterior, en materia de análisis PCR, se suma el aporte realizado durante 2020 por el Laboratorio de Fisiología y Genética Marina, administrado por la Facultad de Ciencias del Mar de la UCN, en alianza con el Centro de Estudios Avanzados de Zonas Áridas, CEAZA.

En lo económico y social destacamos los proyectos “Volvamos Juntos” y “Pyme activa”, iniciativas en las que participamos junto a otros planteles e instituciones de gobierno, con el acompañamiento de Escondida- BHP. El objetivo de ambas iniciativas es educar y capacitar, respecto de protocolos COVID, a jardines infantiles y transporte colectivo, entre otros; además de apoyar a las pequeñas y medianas empresas en este momento económico difícil.

Es cierto, para muchos todos estos esfuerzos pueden ser insuficientes y por ello hemos estado empeñados en seguir mejorando y en infundir ánimo, en especial a nuestros estudiantes, académicos y personal de apoyo a la academia, con quienes hemos debido enfrentar esta situación

impensable, pero que creemos que cada día estamos más cerca de superar.

¡Mucho Ánimo! Y a tener la convicción de que saldremos fortalecidos.

---

Pero no olvidemos lo acontecido, no ignoremos las enseñanzas.

Cuando ya ha pasado uno de los años más duros para la humanidad y para Chile, hacemos un homenaje a los casi 29 mil fallecidos que registra nuestro país y a los 3,5 millones de todo el planeta; así como a quienes han padecido la enfermedad, a sus familiares y amigos, que sobreviven a un dolor amargo, pero que con la ayuda de Dios será posible de sobrellevar.

Nuestras oraciones y esperanzas están con la humanidad.

---

Al mismo tiempo, debemos tener muy en claro que muchas transformaciones no serán pasajeras, que se quedarán en el tiempo y que son una oportunidad para nuestra Universidad, que desarrolla su quehacer desde las regiones. Debemos ser capaces de ver las nuevas opciones y prepararnos para un futuro que será muy distinto.

Y aquello debemos entenderlo todos nosotros: la Comunidad UCN, las autoridades y la sociedad en general.

Esto, porque vivimos, como cita el sociólogo Zygmunt Bauman, “tiempos líquidos”, pantanosos y flexibles, caracterizados por la modernización y todo lo que ello implica en lo económico, lo social y, ciertamente, en lo político.

Vuelvo sobre esto último: No podemos obviar lo acaecido con la elección de constituyentes, donde tenemos en vista una amplia diversidad, con la emergencia de grupos y representantes hasta cierto punto desconocidos; un fenómeno que para muchos incluso es motivo de temor.

---

Aprovecho de reconocer a nuestros exalumnos que estarán en la Convención que redactará la nueva Constitución de Chile:

María Gabriela Calderón y Daniel Bravo Silva, ambos abogados; a quienes se sumará Félix Galleguillos Aymani, exestudiante de Ingeniería Civil Ambiental.

Estos profesionales son buenos ejemplos del trabajo que nos caracteriza: compromiso social, humildad, servicio y búsqueda del bien común.

Al respecto, nuestro trabajo también debe estar enfocado en lo que la sociedad espera de nosotros.

Nos parece que la heterogeneidad expresada es un mejor reflejo de la modernidad de Chile y es una buena noticia, en términos de que tal expresión puede dotar de mayor legitimidad a la Convención, pues se entiende que contamos con una mejor representación de lo que es la sociedad nacional. Ese resultado indudablemente bajó la tensión existente en Chile y es un primer paso para el proceso de legitimación del camino institucional.

Debemos apoyar esta salida, porque se trata de un mecanismo democrático donde el país convergerá, dejando la violencia o las presiones ilegítimas como mecanismos para solucionar las diferencias y delinear el futuro.

Ahora bien, también es cierto que hay riesgos que no podemos obviar. Esta diversidad debe materializarse en encuentro y concesiones, y no en la amplificación de las diferencias. Si seguimos esto último, Chile entero lo pasará mal pues hay que aceptar que los acuerdos elementales no son renuncias que nos ofenden, sino la consecuencia y el fruto del encuentro.

Por ello, y en su compromiso con la sociedad, ante esta profunda crisis social, nuestra Universidad dispuso de múltiples estudios e instancias de discusión implementadas tanto en Antofagasta como en Coquimbo, entre las que resaltan las jornadas de reflexión y diálogo, con la participación de los distintos estamentos. Los numerosos conversatorios promovidos por Rectoría o por las distintas unidades académicas o los estudiantes, dan cuenta de la preocupación institucional por estar al servicio de la comunidad en temas como este, donde la Universidad en su conjunto está llamada a aportar con diferentes puntos de vista, análisis y propuestas.

Durante todo este tiempo el mensaje ha sido uno: dejar de observarnos como enemigos, como miembros de grupos sociales irreductibles que solo tienen en común el habitar en

un mismo territorio; para abrazar el encuentro y la consecución de acuerdos.

---

En el plano educacional, seguimos atentos al desarrollo de la política de gratuidad, un aspecto que aún no está cerrado y que tiene grandes efectos sobre las finanzas y la sustentabilidad de los planteles.

Adicionalmente, nos preocupa la determinación de los aranceles regulados, cuya implementación obligará a fuertes adecuaciones, en vista de la diversidad de realidades entre las distintas instituciones y también por las diferencias que existen al impartir un programa de pregrado en regiones.

Lo mismo que la regulación de vacantes, que ahora será dirigida por la autoridad central.

En este escenario, debemos enfatizar que uno de los grandes desafíos que tenemos como Universidad es el proceso de Acreditación Institucional, el cual, continuando con el trabajo desarrollado el 2020, pasó a la conformación de las comisiones y la socialización de la información a toda la comunidad.

El nuevo marco legal que regula esta materia -la Ley 21.091 Sobre Educación Superior- introduce una evaluación integral más estricta que antes, y que se basa en cinco dimensiones de acreditación, las que deben tener similar desarrollo en los distintos niveles de la organización.

A ello, sumamos la dificultad ya citada de la pandemia y el hecho de que ya son dos las generaciones que no conocen los campus o no se han encontrado con sus compañeros para hacer vida universitaria de manera presencial.

Pero contra todo aquello debemos imponernos y salir adelante. Nuestra querida UCN se ganó el derecho a ser una Universidad de Excelencia, acreditada por seis años, es decir, está entre las mejores del país, y es el “desde” del cual debemos trabajar fuertemente durante 2021 y 2022.

Creo importante enfatizar que la acreditación no es el desafío de este Rector o de las autoridades, sino de todos. Los llamo con humildad a comprometerse en este desafío fundamental para el futuro institucional.

---

Luego de hacer mención al contexto externo en el cual se han desarrollado nuestras actividades, quisiera destacar algunos de los aspectos de la gestión desarrollada por nuestras Vicerrectorías durante el periodo correspondiente a esta Cuenta de Gestión.

---

En cuanto a la **Vicerrectoría Académica**, en primer lugar quisiera destacar la labor realizada en este periodo por el **Centro de Innovación Metodológica y Tecnológica** (CIMET), expresada en la realización de más de 100 talleres, con 18 tematicas distintas, dictados para desarrollar la docencia no presencial en nuestra Universidad, que contó con la participación de mas de 1.300 docentes.

CIMET también continuó avanzando con la Certificación Docente, alcanzando 367 docentes de Antofagasta y Coquimbo con el Módulo PEI Cursado y Aprobado a enero de 2021; así como 200 docentes de ambas sedes certificados.

Paralelamente, esta unidad participó en la organización de siete mesas de diálogo para abordar diferentes temáticas de

actualidad bajo la mirada del Humanismo Cristiano y nuestros Valores Institucionales.

De esta Vicerrectoría también se debe mencionar el trabajo del **Equipo de Éxito Académico** en torno a la implementación en nuestra Universidad de la docencia bajo la modalidad online en el contexto de la emergencia sanitaria. Esto incluye actividades y procesos como la Caracterización y Nivelación de la cohorte 2020, Tutorías Integrales, Talleres Psicoeducativos y Exploración Vocacional, que beneficiaron a 3.300 estudiantes.

Finalmente, quiero relevar que, pese al difícil panorama externo, la **Dirección General Estudiantil** mantuvo activos los servicios médicos, con un total de 9.456 atenciones efectivas en Antofagasta y Coquimbo, considerando Medicina, Enfermería, Matrona, Fonoaudiología y Psicología; además de otorgar 5.874 Becas de Alimentación; crear y asignar 1.254 Becas de Conectividad; y llevar a cabo el préstamo de 320 computadores a los estudiantes que carecían de este implemento.

Hemos concretado un enorme esfuerzo por proteger a nuestros alumnos, es lo correcto y es lo que seguiremos

haciendo con toda nuestra voluntad, porque en ellos está fijada la esperanza de sus familias y seres queridos.

---

En cuanto a la gestión de la **Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico**, quisiera destacar que durante 2020 se adjudicaron 38 proyectos de investigación de fondos externos, por un valor superior a los 5 mil 300 millones de pesos.

Además, en el mismo periodo se financiaron 10 proyectos de investigación con fondos internos por un valor superior a los 35 millones de pesos, los cuales fueron implementados por el Departamento de Ciencias Farmacéuticas; el Departamento de Matemáticas; la Escuela de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de Coquimbo; la Escuela de Derecho Coquimbo; el Departamento de Auditoría, Contabilidad y Control de Gestión; la Escuela de Periodismo; el Departamento Ingeniería Química; el Departamento de Salud Pública; y la Escuela de Ciencias Empresariales.

Asimismo, durante 2020 las publicaciones WoS se incrementaron en un 32%, pasando de 374 a 494; mientras que

las publicaciones Scielo disminuyeron un 73%, pasando de 76 a 20. Esto demuestra el esfuerzo desplegado por los académicos por mejorar el nivel y calidad de sus publicaciones, a pesar de todas las dificultades surgidas en el marco de la emergencia sanitaria.

En cuanto a las patentes obtenidas en el periodo, durante 2020 fueron concedidas tres patentes en Chile, con lo cual se totalizan 20 patentes concedidas en Chile y 13 en el extranjero.

Las patentes gestionadas el año pasado en nuestro país corresponden al Procedimiento para Obtener Nanoestructuras de Sulfuro de Arsénico a partir de un Microorganismo y Nanoestructuras Obtenidas; al Proceso de pre y/o concentración de minerales sulfurados de cobre y de materiales preciosos y de desechos utilizando tecnologías de concentración gravitacional (PCG); y a la Producción de quimeras en macroalgas.

Por otra parte, se iniciaron los trámites de tres patentes en Chile y una en el extranjero, con lo cual se están tramitando 14 patentes en Chile y ocho en el extranjero.

Universidad Católica del Norte

Asimismo, es necesario mencionar que la Universidad Católica del Norte es parte del consorcio Science Up, el cual el año pasado se adjudicó la segunda etapa del Programa Ciencia e Innovación 2030 que impulsa Corfo a nivel nacional, y que permitirá avanzar fuertemente en el proceso de vincular la investigación científica y tecnológica con la industria y la sociedad.

El consorcio **Science Up** tiene como objetivo formar estudiantes altamente competentes en la formación disciplinar de las ciencias, con capacidades para desarrollar investigación aplicada, transferencia y desarrollo tecnológico, innovación de vanguardia y emprendimientos de base científica tecnológica.

En ese contexto, la adjudicación de esta segunda etapa permitirá la implementación de un plan estratégico hasta 2026, que incorpora ejes como actualización curricular de pregrado y postgrado, vinculación con el entorno socio-económico a través de I+D, y liderazgo y participación femenina.

---

En relación a la gestión de la **Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Administrativos** en 2020, en materia de infraestructura destaca en la Casa Central la construcción del **Fab lab**, del Laboratorio de Investigación de Operaciones del Departamento de Ingeniería Industrial y del **Laboratorio de Diagnóstico Molecular** del Departamento de Ciencias Farmacéuticas; además de las adecuaciones en el campus para su funcionamiento en un contexto de pandemia.

En Coquimbo, en tanto, se finalizó la ampliación del Pabellón D2 para la Escuela de Ciencias Empresariales; y se concretó la instalación de un ascensor para un pabellón de salas de clases, como parte del proyecto de accesibilidad universal.

Asimismo, como un hito importante para el área de Gestión de Personas se destaca también la implementación del Programa de Formación de Directivos; así como el lanzamiento del Sistema de Nombramientos, lo que representa una mejora a los procesos internos de la Institución.

Por otro lado, es importante mencionar la preocupación constante de la Universidad por el bienestar de sus funcionarios, evidenciándose a través del seguimiento social continuo para apoyarlos en el periodo de emergencia sanitaria,

y en la adaptación de los PMP a un formato online con temáticas asociadas a la pandemia, género e inclusión.

Finalmente, resalta el trabajo realizado por el **Proyecto Recicla UCN**, que mantuvo sus operaciones en Antofagasta gracias al apoyo del personal de la Dirección de Servicios, quienes incluyeron en sus jornadas de trabajo las labores de segregación y preparación del material en desuso recibidos en las instalaciones.

Gracias a lo anterior, fue posible recuperar más de 2,5 toneladas de recursos que, de otra manera, terminarían en un vertedero o relleno sanitario.

En este sentido, 1,3 toneladas de tapitas fueron enviadas a las Damas de Café, del Hospital Calvo Mackenna, para la campaña “Junta tus Tapitas”, en apoyo a Oncogar; mientras que 608 kilos de papel se entregaron a la Fundación María Ayuda, a través de Sorepa, en apoyo al Hogar de Menores Bárbara Kast de Antofagasta.

Además, en su primer año de operación la **Planta de Reciclaje KUTI** recicló 40 kilos de plásticos PET y PLA. Con el filamento generado a partir de PET se imprimieron alrededor de 500

escudos faciales que fueron entregados a guardias de seguridad y personal de la Dirección de Proyectos de Infraestructura de la Universidad y a compañías de bomberos.

---

En cuanto a la **Vicerrectoría de Sede Coquimbo**, quisiera destacar tres situaciones altamente relevantes en su quehacer propio en el año 2020, que están vinculadas indisolublemente a la pandemia.

La primera guarda relación con la respuesta del **personal de apoyo a la academia**. Si bien todos tuvieron un gran compromiso para que la Sede siguiera funcionando, en particular el personal de Seguridad y Servicios -guardias y personal de servicios esenciales- se puso inmediatamente a disposición para cumplir con su función de resguardar a las personas y a las instalaciones del Campus Guayacán, en un momento donde la gran mayoría de las personas se confinó en sus casas.

Asimismo, el personal del Departamento de Administración y Finanzas de la Sede ha tenido un compromiso destacable para que los procesos financieros institucionales siguieran

funcionando a pesar de la adversidad. Igual mención merecen la prevencionista de riesgos y el Departamento de Informática de la Sede, quienes dieron una respuesta inmediata a la explosión de necesidades surgidas en 2020.

La Segunda situación a ser destacada como excepcional fue la positiva reacción de la **academia** frente a la necesidad de ajustar el quehacer docente desde un formato presencial a una modalidad totalmente en línea. Los académicos, además, siguieron con sus otras tareas en investigación, vinculación con el medio, y gestión, lo que demostró que la UCN podía seguir adelante con su misión y que no la detuvo una pandemia.

Y la tercera situación fue el funcionamiento en la Sede Coquimbo de dos laboratorios para el análisis de muestras de COVID-19. A través de los académicos que lideraron estos laboratorios quisiera agradecer a todas aquellas personas que forman parte de estos equipos de trabajo: Se trata de Katherina Brokordt, del Laboratorio de Fisiología y Genética Marina (Figema), asociado a la Facultad de Ciencias del Mar en conjunto con el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA); y Giuliano Bernal, del Laboratorio de Biología

Molecular y Celular del Cáncer (CáncerLab), asociado a la Facultad de Medicina.

Destacamos su valentía y generosidad para superar los miedos propios causados por esta pandemia, lo que también hicieron profesionales de Antofagasta como Patricia Pozo. En nombre de ellos, agradecemos a todos los que aportaron y han ayudado al país a salir adelante.

En esta misma línea de acción se debe destacar el trabajo conjunto entre los académicos de la Escuela de Ingeniería de Coquimbo y la Facultad de Medicina, quienes desarrollaron un prototipo de ventilador mecánico, lo que, sumado a los prototipos de escudos faciales, máscara antiviral y el CovidBox, elaborados en la Escuela de Ingeniería, surgieron como una respuesta a la pandemia desde la academia.

A continuación, señalaré algunos hitos de las distintas Secretarías de Sede que también merecen ser destacados en esta oportunidad:

En primer lugar, está el crecimiento experimentado por el **Programa de Acceso a la Educación Superior, PACE**, el que, a pesar de la pandemia, sigue reflejando el Sello de

Vocación Social de la Universidad Católica del Norte. En 2020 en Coquimbo se trabajó con 3.352 estudiantes de enseñanza media y 18 colegios. Asimismo, desde marzo de ese año fueron acompañados 262 estudiantes PACE matriculados en la UCN, 100 de ellos de la cohorte 2019 y 162 de la cohorte 2020.

También tuvimos la oficialización del **Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico en Algas y Otros Recursos Biológicos**, dependiente de la Facultad de Ciencias del Mar, y en el que participan además académicos de la Facultad de Medicina.

Asimismo, no puedo dejar de mencionar la puesta en marcha y proceso de instalación de la **Secretaría de Género** en la Sede, promoviendo acciones formativas y de sensibilización con toda la Comunidad Universitaria, a fin de avanzar en equidad de género. En el mismo ámbito, es destacable igualmente la incorporación de fiscales externos a la UCN en los procesos de investigación de denuncias de protocolo de género, quienes cuentan con experiencia en la materia y tienen perspectiva de género, lo cual fue muy bien recibido por la comunidad.

Universidad Católica del Norte

---

Estimada Comunidad Universitaria, tras abordar el entorno en el cual se desarrollan nuestras actividades, así como algunos de los hitos que el año pasado marcaron la gestión de nuestras vicerrectorías, quisiera invitarlos ahora a revisar nuestra **Cuenta de Gestión 2020**.

En cuanto a la oferta académica de pregrado, para el Proceso de Admisión 2020 la UCN ofreció 1.943 vacantes, mientras que la matrícula total ascendió a 2.083 nuevos estudiantes.

Es importante señalar que, de acuerdo con las políticas del Ministerio de Educación, las universidades adscritas al beneficio de la gratuidad solo están autorizadas a aumentar su matrícula hasta en un 2,7% anualmente.

De esta forma, se tiene que la ocupación alcanzada fue de un 100%.

La preferencia de postulación es un indicador que da cuenta del posicionamiento de nuestra Universidad dentro de los nuevos estudiantes.

En este sentido, de los matriculados en este proceso, un 92% lo realizó en primera o segunda preferencia, porcentaje similar al obtenido en 2019.

Sobre los puntajes de ingreso, el promedio PSU -Lenguaje y Matemática- que alcanzó la UCN fue de 576,8 puntos, 5,4 puntos menos que en el proceso anterior. El puntaje de Notas de Enseñanza Media, NEM, en tanto, superó los 626,2 puntos en este proceso, diez puntos por sobre 2019. Respecto de la matrícula total, el 2020 fue de 10.898 estudiantes de pregrado estudiando en las 50 carreras vigentes en el periodo, lo que representó una disminución de un 2,3% en relación a 2019, cuando la matrícula fue de 11.156 estudiantes.

En tanto, la Tasa de Retención al primer año alcanzó el 80,16%, similar a la del año 2019, cuando se obtuvo un 80,22%.

Creo que es oportuno destacar a las Unidades con mejores resultados en Retención: el Instituto Superior de Ciencias Religiosas, con un 88,89%; y la Escuela de Ciencias Empresariales, con 88,10%.

La Tasa de Titulación total UCN, considerando para ello el N+1, presenta una disminución de 2,96 puntos porcentuales, pasando de 19,23% en 2019 a un 16,27% en 2020.

En cuanto a la duración efectiva de las carreras, en 2020 la UCN presentó un promedio de 15,91 semestres, es decir, 1,45 semestres más que en el periodo anterior.

En relación a los Títulos y Grados otorgados, en el 2020 egresaron 228 estudiantes; mientras que se titularon 1.010 nuevos profesionales.

En el ámbito de Postgrado, en el periodo en consideración la UCN ofreció 45 programas: 8 doctorados, 25 magísteres y 12 programas de especialidades médicas.

La matrícula 2020 de Doctorados alcanzó los 29 estudiantes nuevos, los que, sumados a los 89 antiguos, totalizan 118 doctorandos en el periodo; un 4,06% menos que el año anterior. A su vez, se graduaron 10 nuevos Doctores.

Los programas de Magíster se desglosaron en nueve programas científicos y 16 profesionalizantes. Estos, tuvieron una matrícula de 129 estudiantes nuevos, un 42,7% menos que en el periodo anterior. De esta forma, la matrícula total en

estos programas fue de 387 estudiantes, un 21,3% menos en relación al año anterior.

Respecto a la graduación, 58 nuevos Magísteres obtuvieron su grado, un 64,4% menos que en el periodo anterior.

---

En cuanto a la labor de la Vicerrectoría Académica, destaca el despliegue del Proyecto Educativo Institucional, documento que representa nuestra carta de navegación para los próximos años como institución formadora y nos plantea el desafío de centrar nuestro quehacer en el estudiante en un contexto de calidad educativa.

En el año 2020 la Vicerrectoría Académica - Éxito Académico se adjudicó del fondo de Fortalecimiento Universidades Privadas CRUCH, el proyecto UCN2099 “Fortaleciendo la permanencia y tránsito académico de estudiantes de la Universidad Católica del Norte, a través de la mejora continua de procesos de nivelación, tutorías en asignaturas críticas y estrategias de autocuidado. Conocimiento Basada en Innovación de la Universidad Católica del Norte”.

En 2020, la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico se adjudicó del fondo de Educación Superior Regional, el proyecto UCN2095 “Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales para la Transferencia del Conocimiento basada en innovación de la Universidad Católica del Norte”.

---

En relación a los **Recursos Humanos**, el cuerpo académico de nuestra Institución estuvo conformado el año pasado por 538,44 Jornadas Completas Equivalentes, compuestas por 1.018 personas, distribuidas en 417 Jornadas Completas, 82 Medias Jornadas y 519 Profesores Hora.

De la comunidad académica, conformada por 1.018 personas, 407 son mujeres, lo que representa el 40%, porcentaje que implica una disminución de 1,21 puntos respecto al año anterior, cuando se alcanzó un 41,21%.

En este mismo ámbito, de las 538,44 Jornadas Completas Equivalentes; 192,13 corresponden a mujeres, es decir, el 35,68%. Esto, representó una disminución de 2,05 puntos en relación al 2019, cuando este porcentaje llegó al 37,73%.

Universidad Católica del Norte

Del total de Jornadas Completas Equivalentes de la Comunidad Académica UCN, el 43,07% posee Doctorado, 27,57% son Magísteres y el 3,65% cuenta con una Especialidad Médica.

En relación a la formación de la Comunidad Académica de la planta oficial, un 55,73% tiene grado de Doctor o Doctora; 29,07% grado de Magíster; y un 10,67% cuenta con Especialidad Médica.

---

En cuanto a la Jerarquización de la Planta Oficial, un 8,80% se ubica en la categoría de Titular; un 33,33% en la categoría Asociado; y un 48% tiene la jerarquía de Asistente.

El Personal de Apoyo a la Academia, conformado por profesionales, administrativos y de servicio, estuvo constituido en el 2020 por 1.529 colaboradores, de los cuales un 62,59% corresponde a quienes cuentan con un título profesional, 11,05% poseen un título técnico profesional y un 26,36% es personal de servicio.

---

Universidad Católica del Norte

En el ámbito estratégico de la **Investigación Científica, Tecnológica e Innovación**, nuestra Institución ha seguido aumentando sus esfuerzos para continuar con el desarrollo sostenido presentado en los últimos años.

Los resultados obtenidos en el 2020 fueron los siguientes:

En los Proyectos **FONDECYT** adjudicados en el año, logramos 18 proyectos por un monto superior a los 1.911 millones de pesos. De estos, ocho fueron proyectos FONDECYT regular; 6 de Iniciación y cuatro de Postdoctorado.

Con estas adjudicaciones, 74 fue el total de Proyectos de Investigación FONDECYT vigentes el año pasado: 68 de Fuentes Nacionales Tradicionales y seis en conjunto con otras universidades.

En cuanto a los Proyectos **FONDEF**, adjudicamos siete por un monto superior a los 1.141 millones de pesos, todos ellos del ámbito de Investigación y Desarrollo.

También fueron conseguidos diez proyectos de investigación con financiamiento interno, correspondientes a las Facultades de Ciencias; de Ciencias del Mar; Ciencias Jurídicas; de Economía y Administración; de Humanidades; de Ingeniería y

Ciencias Geológicas; y de Medicina; además de la Vicerrectoría de Sede, a través de la Escuela de Ciencias Empresariales.

Todo lo anterior involucró un aporte desde la Administración Central de 36 millones de pesos, lo cual representa un aumento del 50% respecto del 2019, donde el monto total de adjudicación superó los 24 millones de pesos.

Además, se ejecutaron 155 Proyectos con Financiamiento Externo. Durante el periodo se adjudicaron 38 proyectos en este ámbito, que en conjunto significaron más de 5.346 millones de pesos.

En cuanto a la **productividad científica**, la UCN registró el 2019, 494 publicaciones WOS (ex ISI), esto es 32,09% más que en 2019; 447 Scopus, un 4,68% más que en 2019; y en la categoría Scielo sumamos 20, lo cual representó una disminución del 73,68% en relación al año anterior.

En lo que respecta al **patentamiento**, en el año 2020 se concedieron tres patentes en Chile y dos en el extranjero, totalizando 20 patentes concedidas en Chile y trece en el extranjero.

Durante 2020 la UCN presentó tres solicitudes de patentes en Chile y una en el extranjero. Del total de patentes en trámite en 2020, nueve solicitudes fueron de carácter internacional y 14 en Chile.

---

En cuanto al **Aseguramiento de la Calidad**, se siguió trabajando con miras al nuevo proceso de Acreditación Institucional, así como se siguió avanzando en la acreditación de carreras y programas, con un trabajo sistemático y estructurado.

Así, al 2020 presentamos 18 carreras con acreditación vigente, con un promedio de 5 años. Durante el periodo, una carrera logró su acreditación: Pedagogía en Inglés, por tres años.

En el Postgrado, siete programas de Doctorado cuentan con acreditación, con un promedio de 4,1 años. Acreditó en el periodo el Doctorado en Economía Aplicada con mención en Estudios Regionales, por cuatro años.

De los 25 Programas de Magíster ofertados, seis presentaron acreditación vigente al 2020: los tres Magísteres en Ciencias, con 7,6 años promedio; y los tres Magísteres Profesionales,

con 3,3 años promedio de acreditación. Durante el año 2020 acreditó el Magíster en Ciencias mención Matemáticas, acreditado por siete años; y el Magíster en Salud Pública, acreditado por cuatro años.

En las especialidades médicas, solo uno de los 12 programas presentó estado de acreditado: Radiología.

---

En relación a los **Proyectos Institucionales**, durante el 2020 la UCN continuó la ejecución, en distintas etapas de desarrollo, de tres Convenios de Desempeño.

Respecto de las **Bibliotecas y recursos de la información**, durante 2020 la UCN totalizó 205.259 volúmenes a disposición de los usuarios y el total de libros electrónicos disponibles llegó a los 166.763.

En materia de **Relaciones Institucionales**, a través de la Dirección de Relaciones Institucionales nuestra Universidad analizó y tramitó durante el año pasado 13 convenios y acuerdos de colaboración interuniversitaria con instituciones pertenecientes a siete países, incluido Chile. Esto, en los

ámbitos de investigación, movilidad estudiantil, postgrado y perfeccionamiento, además de los convenios marco.

La pandemia afectó significativamente la movilidad estudiantil. Es por ello que seis estudiantes de distintas carreras UCN participaron del Programa de Movilidad. Asimismo, por la suspensión de las actividades académicas no fue posible recibir a estudiantes provenientes de instituciones extranjeras.

---

En relación a las Comunicaciones, la puesta en el entorno del quehacer de nuestra Universidad, corresponde a la Dirección de Comunicaciones y Admisión de Antofagasta, y al Departamento de Comunicaciones y Admisión de Coquimbo. La UCN centra la difusión de la Institución en cuanto al aporte que la Universidad entrega a la comunidad.

La producción de notas alcanzó a las 459 en ambas sedes, obteniéndose 2.092 publicaciones en medios externos, lo que significa un promedio de 5,7 publicaciones diarias con la marca UCN.

Un 71% de esas publicaciones fueron colocadas en medios regionales; un 21,2% en medios de comunicación de

circulación nacional; un 3,8% a nivel internacional; y un 4,0% en medios regionales fuera de Antofagasta y Coquimbo.

---

Respecto a la **gestión presupuestaria y financiera**, como ustedes saben, esta busca el equilibrio entre el debido crecimiento y desarrollo de la Institución, con la sostenibilidad responsable de la misma, lo cual es posible a través de una eficiente planificación y administración de recursos, como también con el apoyo, compromiso y comprensión de toda la Comunidad Universitaria.

La sostenibilidad es un tema transversal en la Institución, y así está declarado en el Plan de Desarrollo Corporativo, específicamente como objetivo central del Eje de Gestión "Afianzar el crecimiento y desarrollo de la Universidad en el largo plazo".

---

Otro hito para mencionar es el trabajo realizado durante el segundo semestre 2020 por el **Colegio Electoral** y, por supuesto, la destacada participación de la Comunidad Universitaria, de los tres estamentos. Nuestro reconocimiento

a sus integrantes, liderados por el Vice Gran Canciller Padre André Hubert: a los académicos Julio Vásquez, Marcos Chait, Francis Espinoza, Luis del Campo, Pilar Haye, Domingo Lancelloti y Alfredo González, acompañados por el Ministro de Fe del Colegio, Fernando Orellana.

---

Quisiera terminar recordando las palabras que el Papa Francisco comentara en una misa realizada -sin público- en la Plaza San Pedro hace pocas semanas.

El Pontífice leyó pasajes del Evangelio de San Marcos, momento en que Jesús y sus discípulos viajaban en medio de una gran tormenta sobre el mar de Galilea.

Cristo, quien dormía tranquilo, fue entonces despertado por los discípulos que temían estar perdidos. Entonces, el viento cesa y las aguas se calman.

A continuación, Jesús dirige estas palabras: “¿Por qué tenéis miedo? ¿Aún no tienen fe?”.

El Papa lo repitió en este tiempo azotado por la tormenta de la pandemia:

“Desde hace semanas parece que ha caído la tarde. La espesa oscuridad se ha espesado sobre nuestras plazas, calles y ciudades; se ha apoderado de nuestras vidas, llenándolo todo de un silencio ensordecedor y de un vacío desolador, que lo paraliza todo a su paso: se siente en el aire, se siente en los gestos, lo dicen los ojos. Nos encontramos asustados y perdidos. Al igual que los discípulos del Evangelio, fuimos sorprendidos por una tormenta inesperada y furiosa. Nos dimos cuenta de que estábamos en el mismo barco, todos frágiles y desorientados, pero al mismo tiempo importantes y necesarios, todos llamados a remar juntos, todos necesitados de consuelo. Todos estamos en este barco...”.

Reflexión del Papa Francisco.

Jesús estaba pidiendo a sus discípulos que exploraran en sus propias mentes la causa y el origen del miedo, para que se dieran cuenta de que todo temor tiene sus raíces en la desesperanza y desconocimiento.

Es cierto, la emergencia no ha terminado, pero ese día está más cerca, lo que solo ha sido posible con el auxilio del Altísimo, la inteligencia de los hombres y el compromiso de todos aquellos de buena voluntad.

Universidad
Católica del Norte

Muchas gracias a todas y a todos. Sigamos trabajando con más fuerza y convicción.