



PAUTA DE SELECCIÓN MAGISTER EN GERENCIA PÚBLICA Y DESARROLLO REGIONAL

Pauta de Evaluación de los Antecedentes de los Postulantes al Programa Magister en Gerencia Pública y Desarrollo Regional			
1. ANTECEDENTES ACADÉMICOS (30%)			
1.1. Calificaciones previas de pregrado y/o postgrado (escala de 1 a 7)		Puntaje	Asignado
Sobresaliente	6,1 a 7 90% superior	20	
Muy Bueno	5 a 6 65% superior	12	
Regular	4,5 a 5 60% superior	5	
Insatisfactorio	Menos que el nivel inmediatamente anterior	0	
1.2. Actividad de Especialización		Puntaje	Asignado
Alta	Ha realizado Postgrado	20	
Media	Ha realizado Diplomados o Postítulos	12	
Baja	Ha realizado cursos de Especialización	5	
Nula	No posee Actividades de Especialización	0	
2. EXPERIENCIA PROFESIONAL (30%)			
2.1. Experiencia Profesional General		Puntaje	Asignado
Sobresaliente	Más de 10	20	
Muy Bueno	6 a 10 años	12	
Regular	3 a 5 años	5	
Insatisfactorio	0 a 2 años	0	
2.2. Experiencia Profesional en Sector Público		Puntaje	Asignado
Sobresaliente	Más de 10	20	
Muy Bueno	6 a 10 años	12	
Regular	3 a 5 años	5	
Insatisfactorio	0 a 2 años	0	
2.3. Alineamiento de la experiencia profesional del estudiante con los objetivos del programa		Puntaje	Asignado
Alta	La experiencia el estudiante y los objetivos del programa se encuentran perfectamente alineados	20	
Media	La experiencia del estudiante y los objetivos del programa se encuentran parcialmente alineados	12	
Baja	La experiencia del estudiante y los objetivos del programa se encuentra vagamente alineados	5	
3. ENTREVISTA PROFESIONAL (40%)			
3.3. Alineamiento de los propósitos del estudiante con los objetivos del programa (0,34)		Puntaje	Asignado



Alta	El propósito del estudiante y los objetivos del programa se encuentran perfectamente alineados	20	
Media	El propósito del estudiante y los objetivos del programa se encuentran parcialmente alineados	12	
Baja	El propósito del estudiante y los objetivos del programa se encuentran vagamente alineados	5	
Total			0