



## LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN PROFESIONAL INES GÉNERO UCN

La Universidad Católica del Norte, en el marco del proyecto “**Establecimiento de capacidades institucionales para la reducción de brechas de género en i+d+i+e en la Universidad Católica del Norte**”, financiado por el “Concurso de Desarrollo de Capacidades Institucionales para la Igualdad de Género en el Ámbito de la I+D+i+e en Instituciones de Educación Superior, InES Género 2024”, llama a concurso a través de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo Tecnológico, y la Dirección y Secretaría de Género, para proveer el siguiente cargo:

### Profesional de Programa InES de Género UCN

#### Objetivo del cargo:

Apoyar la ejecución técnica y administrativa del proyecto aportando en el cumplimiento oportuno de los hitos e indicadores comprometidos. El cargo deberá contribuir a implementar, monitorear y sistematizar acciones orientadas a fortalecer la equidad de género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI).

#### El/la profesional deberá ejercer los siguientes deberes regulares:

- Apoyar la planificación, implementación, seguimiento y ejecución de estrategias, actividades e iniciativas comprometidas en el Proyecto InES Género.
- Integrarse coordinadamente al trabajo del InES de Género de la Universidad Católica del Norte.
- Integrarse coordinadamente al trabajo de implementación de políticas inclusivas y prácticas que favorezcan un ambiente equitativo y diverso de la Dirección y Secretaría de Género.
- Apoyar el cumplimiento de hitos e indicadores comprometidos en la propuesta del proyecto.
- Colaborar en el levantamiento, registro, sistematización, análisis y reporte de información asociada a los indicadores del proyecto y a otros indicadores institucionales vinculados a género, I+D+i+e y participación y liderazgo de mujeres.
- Favorecer la ejecución de las acciones orientadas a un sistema de seguimiento y monitoreo que garantice la gestión institucional con perspectiva de género y la sostenibilidad de los resultados esperados.
- Brindar apoyo administrativo y de gestión para la correcta ejecución del proyecto, incluyendo coordinación operativa de actividades, seguimiento de compromisos, organización de antecedentes y apoyo en procesos internos requeridos para su implementación.
- Apoyar en la elaboración, redacción, consolidación y revisión de informes técnicos, reportes de avance, medios de verificación y otros documentos requeridos por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, así como por la Universidad.
- Apoyar a la coordinadora en el Reporte semestral de los avances del proyecto y el impacto en los indicadores de I+D+i+e, desde la perspectiva del liderazgo y participación femenina, como también de la Huella de Género en sus áreas correspondientes.

#### Se ofrece:

Cargo:	Profesional de Programa InES de Género UCN
Vacantes:	Una (1)
Dedicación:	Jornada Completa
Unidad Solicitante:	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
Estudios:	Profesional Universitario de 5 o más años de estudios preferentemente del área de Ciencias Sociales o Ingeniería.
Experiencia Profesional:	Deseable conocimiento y/o estudios relacionados a temáticas STEM, Género u otras relacionadas.
Ubicación:	Presencial en Antofagasta, con disponibilidad para viajar.

#### Competencias:

- Proactividad.
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Habilidades sociales; empatía, cordialidad y redes profesionales.
- Responsabilidad para lograr acuerdos.
- Adaptabilidad y capacidad para resolver problemas.
- Manejo de software para el análisis de datos como STATA, R, o equivalente.
- Organización.

#### Documentación requerida:

- Currículo actualizado al momento de la postulación.
- Deseable una o dos referencias comprobables, al momento de la postulación
- Título profesional universitario, legalizado ante notario.
- Cursos y/o certificaciones en ámbitos relacionados al cargo (excluyente).



### Otros detalles:

- La Vicerrectoría de Innovación y Transferencia Tecnológica entrevistará a los postulantes seleccionados, reservándose el derecho de realizar pruebas de conocimientos técnicos y entrevista Psicolaboral.
- De acuerdo con la Ley N°20.422, la Universidad Católica del Norte busca asegurar que los procesos de selección sean desarrollados en igualdad de condiciones para todas las personas. Por este motivo, y en virtud de la Ley N° 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral, los postulantes pueden informar si requieren dispositivos de apoyo, ajustes a los instrumentos utilizados durante el proceso de selección u otras adaptaciones, a fin de garantizar su participación en igualdad de oportunidades.
- Por su parte, se deberán considerar las disposiciones de la Ley N° 21.369, que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la educación superior que sean pertinentes, como también la política integral y la normativa interna de la Universidad, en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género, contenida en las normativas institucionales.
- Duración del cargo en el Proyecto: plazo fijo inicial por 3 meses prorrogables hasta el término del proyecto.
- Tipo de contrato: "Contrato por Proyecto, Obra".
- Renta: \$1.350.000.-

### Recepción de Antecedentes:

Las postulaciones y los antecedentes deben dirigirse al [correo inesgenero@ucn.cl](mailto:correo_inesgenero@ucn.cl), Universidad Católica del Norte, Antofagasta, **hasta las 18:00 horas del 25 de marzo de 2026.**

**La Universidad Católica del Norte se reserva el derecho de declarar desierto el concurso, sin expresión de causa.**

Antofagasta 17 de marzo 2026.